

средник во взаимодействии студента и преподавателя. Куратором обычно назначают активного молодого преподавателя с профессиональной педагогической подготовкой. В свою очередь, у кураторов тоже есть люди, которые им помогают, - это координаторы, которые раньше тоже занимались кураторством.

Первокурсники – незащищенная социальная группа, поведение которой отличается высокой степенью конформизма, у них отсутствует дифференцированный подход к своим ролям. Каждый первокурсник заслуживает помощи и поддержки, независимо от того, как он настроен: агрессивно или положительно.

Л.В. Порсева

Механизмы реформирования государственной семейной политики

Современная российская семья переживает кризис, обусловленный экономическими, политическими, социальными, демографическими и другими причинами. Поэтому она нуждается в социальной поддержке государства. Одним из механизмов решения социальных проблем является семейная политика. Разработка, утверждение и проведение в жизнь эффективной семейной политики государства требует фундаментальных исследований, глубокого, всестороннего анализа. Развитие государственной социальной политики в современных условиях требует также новых механизмов и технологий решения социальных проблем.

За последние 15 лет было принято и вступило в силу большое количество социальных законов, направленных на поддержание и социальную защиту семьи. Статья 39 Конституции РФ гласит: «Каждому гарантируется социальное обеспечение ... для воспитания детей». Однако, как показала практика, они не всегда способны решить даже самые насущные проблемы семьи. Поэтому один из путей реформирования социальной сферы - изменение законодательства.

Детские пособия всегда являлись краеугольным камнем социальной защиты семьи. Например, ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет является основным источником доходов лица, осуществляющего уход за ребёнком. В настоящее время пособие выплачивается в размере 700 руб. (+ региональный коэффициент) независимо от числа детей, за которыми осуществляется уход (ФЗ-81 от 19.05.95 г. «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»). Ситуация усугубляется тем, что в большинстве случаев получателем пособия является мама, самостоятельно воспитывающая ребёнка без помощи его отца. Таким образом, данное пособие является единственным доходом семьи.

Статья 256 Трудового Кодекса РФ указывает, что по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральным законом. На наш взгляд, следует увеличить срок выплаты ежемесячного пособия с полутора до трёх лет и привести ФЗ-81 в соответствие с ТК РФ.

Согласно закону ФЗ-81, финансирование расходов осуществляется за счёт средств федерального бюджета и Фонда социального страхования РФ, которые формируются за счёт средств, отчисляемых предприятиями в виде соответствующего налога. Таким образом, целесообразно выплачивать пособие пропорционально сумме, отчисленной самим сотрудником в Фонд социального страхования, т.е. пособие должно напрямую зависеть от стажа и заработной платы (денежного довольствия) налогоплательщика. Сумма выплаты должна быть соразмерна размеру его вклада.

Начисление и выплата данного пособия может производиться по следующей схеме. Граждане, которые никогда не работали, не служили, не учились, учатся в ВУЗах, техникумах, училищах, имеют фиксированный минимум – 1 500 руб., т.к. с их доходов не производятся отчисления в Фонд Социального Страхования. Гражданам, которые работают (служат) пособие до 3-х лет

назначается и выплачивается по месту работы (службы) пропорционально количеству лет, отработанных на данном предприятии, и его средней зарплате (денежного довольствия) на текущий период; индивидуальным предпринимателям, и лицам, работающим по договорам гражданско-правового характера – из расчёта среднего дохода за последние 12 месяцев.

Таким образом, размер пособия составит:

Стаж до 2 лет - 1 500 р.- фиксированный минимум;

3-4 года 30% (но не ниже установленного минимума, в случае низкой оплаты труда)

4-5 лет 50%

6-10 лет 70%

свыше 10 лет 80%.

При стаже работы сотрудника на данном предприятии до 2-х лет, назначается и выплачивается минимальный размер пособия, что позволит: исключить трудоустройство с целью получения пособия; молодому специалисту в течение 2-х лет получать профессиональные навыки в сфере своей деятельности и практический опыт работы по своей специальности (в противном случае, предприятию невыгодно обучать новые кадры); предотвратить текучесть кадров на предприятии, вызванную большим количеством отпусков по уходу за детьми.

Необходимо также установить фиксированный максимальный размер пособия, он не должен превышать 10 000 руб. Это вынужденная мера, которая обусловлена большой разницей между доходами сотрудников бюджетной сферы и успешной коммерческой организации. Эта мера не нарушает права вторых, так как данная категория граждан в процессе своей трудовой деятельности может сделать значительные сбережения на будущее, достаточные для содержания ребенка. В то время как первая категория граждан лишена такой возможности.

По нашему мнению, такой порядок назначения выплаты данного государственного пособия положительно скажется на демографической ситуации:

1) появится возможность планирования семьи в зависимости от своих потребностей и установок. У родителей есть право выбора: карьера или ребенок. Например, за 5 лет будущий родитель может сделать карьеру, следовательно, повысится уровень заработной платы и будет подготовлена материальная база для рождения ребенка;

2) можно отчасти решить проблему неполных семей, где мать является единственным кормильцем. Женщина в неполной семье вынуждена рано выходить на работу после рождения ребенка, нанимать ему няню, что влечет дополнительные денежные затраты, существенно нарушает её взаимосвязь с ребенком. Ребёнок обделён материнским вниманием и заботой, что может негативно сказаться на его развитии, здоровье и его взаимоотношениях с матерью в будущем;

3) так как пособие начисляется исходя из официальной заработной платы, сотрудникам невыгодно работать на предприятиях с «двойной» бухгалтерией. Следовательно, при выборе работы потенциальные родители (молодые образованные специалисты), скорее всего, будут отдавать предпочтение предприятиями с «открытой» зарплатой, они станут добросовестными налогоплательщиками;

4) в соответствии с 81-ФЗ «право на пособие имеют матери либо отцы, другие родственники и опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком», Таким образом, гражданам предоставляется право выбора, кому из членов семьи наиболее выгодно оформить отпуск;

5) устраняется социальная несправедливость: один гражданин работает и исправно платит налоги, другой никогда не работал, либо работал неофициально, скрывал доходы, не платил налоги; в результате, последний получает пособие практически за счёт первого, хотя фактически имеет более высокий экономический статус;

6) во время отпуска по уходу за ребёнком до 3-х лет, получая достойное пособие, родители имеют дополнительные возмож-

ности для воспитания и материального содержания ребёнка. Это позволит обеспечить ребёнку хорошее питание, качественную одежду и игрушки, посещение платных школ развития для самых маленьких, полноценное медицинское обслуживание (обследование у специалистов), разнообразный досуг (театр, музеи, аттракционы, посещение аквапарка и пр.). В настоящий момент многие семьи лишены таких возможностей, что ущемляет права их детей.

Таким образом, значительное увеличение размеров и сроков выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком, с полутора до 3-х лет позволит родителям достойно выполнять свои права и обязанности, закреплённые в Конституции РФ и Семейном Кодексе РФ, что, несомненно, будет способствовать улучшению демографической ситуации в России.

Е. Прилукова

Гендерные стереотипы и их воспроизводство российской системой образования

Понятие «стереотип» относительно молодое – оно было введено в науку в начале XX века, причём, трактовалось как негативная характеристика сознания людей, руководствующихся в своей жизнедеятельности давно отжившими представлениями. Постепенно понимание этого явления расширилось до представления об определённой схеме, шаблоне, на основе которой человек осуществляет свою жизнедеятельность, – своеобразной «картинке мира» в его сознании.

Принято считать, что деятельность человека в рамках определённого стереотипа позволяет ему обеспечить своё существование в условиях относительно неизменной окружающей среды. Однако бытие человека на протяжении всей его истории протекает под знаком постоянного вмешательства со стороны внешнего окружения, его трансформации под собственные нужды. Совместная деятельность людей по преобразованию окружающего мира порождает социальные стереотипы.